

**Kodeks Etyki Doktoranta Instytutu Fizyki  
Jądrowej im. H. Niewodniczańskiego  
Polskiej Akademii Nauk w Krakowie**

Niniejszy dokument obejmuje zasady postępowania doktorantów oraz doktorantek (dalej: Doktoranci), kształcących się w szkole doktorskiej, prowadzonej przez Instytut Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN w Krakowie (dalej: Instytut), bądź współprowadzonej z innymi jednostkami, realizujący projekt doktorski w tymże Instytucie. Wraz z chwilą podjęcia kształcenia wspomniani Doktoranci zobowiązują się do przestrzegania poniższych zasad:

§1

Zaznajomienie się oraz przestrzeganie regulaminów oraz innych regulacji prawnych obowiązujących Doktorantów, ustanowionych przez Instytut lub szkołę doktorską.

§2

Sumienne i rzetelne realizowanie projektu doktorskiego, którego wyniki prowadzonych badań rozpowszechniane są zgodnie z polityką Instytutu.

§3

Uczestniczenie w aktywnościach jednostki organizacyjnej, do której jest się przypisanym, oraz całego Instytutu, do których należą, m.in. opieka nad praktykantami, pomoc przy organizacji konferencji czy uczestniczenie w wydarzeniach popularyzacyjnych.

§4

Odpowiedzialne korzystanie z powierzonego do badań sprzętu badawczego zgodnie z jego przeznaczeniem oraz zgłaszanie wszelkich nieprawidłowości zaistniałych podczas pracy osobom za niego odpowiadającym.

§5

Aktywne uczestniczenie w życiu społeczności doktoranckiej Instytutu, w szczególności w wyborach do organów samorządu doktorantów.

#### §6

Uczestniczenie w seminariach oraz otwartych spotkaniach przypisanego oddziału bądź Instytutu.

#### §7

Zabieganie o rozwój naukowy oraz doskonalenie umiejętności miękkich, na przykład poprzez aplikowanie o granty, stypendia, uczestniczenie w oferowanych przez Instytut bądź szkołę doktorską szkoleniach.

#### §8

Cechowanie się nieposzlakowaną kulturą osobistą oraz uprzejmością w kontaktach ze współpracownikami oraz podczas reprezentowania Instytutu w trakcie wydarzeń zewnętrznych, w tym konferencjach.

#### §9

Unikanie sytuacji konfliktowych poprzez przyjazną i asertywną komunikację oraz w miarę możliwości zgłaszanie wszelkich niepokojących zdarzeń mających znamiona konfliktu kierownikowi zakładu bądź innej upoważnionej osobie w celu podjęcia jego rozwiązania.

#### §10

Rozsądne planowanie aktywności badawczych i dydaktycznych oraz wywiązywanie się ze zgłaszanych deklaracji w nich uczestnictwa.